

Tordale – Teamcoach Jongerenwerking

Teamcoach Jongerenwerking

Voor team Biels 15 zijn wij op zoek naar een teamcoach met een warm hart voor onze medewerkers en onze jongeren. Je komt terecht in een bruisende leefgroep.

Iedere dag is anders bij ons, elke dag iets nieuws te beleven.

Middenin het gebruik houden we van kwaliteitsvol werk, nemen we elk onze verantwoordelijkheden op en zorgen we samen als team dat onze jongeren iedere dag opnieuw schitteren in hun talenten.

Kom jij jouw steentje ook bijdragen?

Als teamcoach maak je deel uit van het middenkader en realiseer je samen met jouw collega's en het directieteam het opdrachtenkader van Tordale.

Je start vanuit onze visie, missie en waarden en draagt deze ook uit.

Je coacht het team waarbij je oog hebt voor de talenten van je medewerkers.

Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte inzet van de personele en financiële middelen van je team.

Je werkt voor een deel mee in de dagelijkse werking en de ondersteuning van cliënten.

Je bent verantwoordelijk voor de samenwerking met andere teams en externen.

Je werkt in tandem met een orthoagoog om de inhoudelijke werking van je team mee te bepalen, te ondersteunen en bij te sturen waar nodig.

Je gaat in overleg met en wordt gecoacht door jouw ondersteunend directielid.

Je maakt deel uit van de groep medewerkers die één week per jaar de algemene permanentie opneemt.

Wat zijn de competenties en vaardigheden die wij verwachten?

- Je bent (of je kan groeien tot) een sterke leidinggevende met coachende capaciteiten gericht op het motiveren van medewerkers en het ontwikkelen van hun competenties.
- Je bent empathisch en communiceert op een aangepaste manier met medewerkers, cliënten en hun netwerk.
- Je houdt van afwisseling: cliënten begeleiden, teams versterken en meedenken op organisatieniveau.
- Je organiseert en plant efficiënt waarbij je steeds streeft naar een kwaliteitsvol resultaat.
- Je werkt zelfstandig maar kan daarnaast ook vlot samenwerken met je collega's en ondersteunende diensten.
- Je treedt op een verbindende manier in communicatie met anderen en versterkt anderen om op een gelijk(waardige manier in gesprek te gaan.
- Je past je vlot aan bij wijzigende situaties en je blijft optimaal functioneren in stresssituaties. Je durft beslissingen nemen.
- Je luistert, overlegt en rapporteert waar nodig.

Profiel

- Diploma (of ervaring) in een pedagogische richting
- Ervaring met leidinggeven is een meerwaarde.
- Basiskennis van bijkomende problematieken zoals persoonlijkheidsstoornissen, autisme, hechtingsstoornissen en/of psychiatrische problematieken is een meerwaarde.
- Ervaring in het ondersteunen van cliënten met gedrags-en emotionele problemen is een meerwaarde.
- Kennis van Word, Excel en Outlook is een meerwaarde.
- Beschikken over een rijbewijs B is een meerwaarde.

Waarom kiezen voor Tordale?

Arbeidsvoorwaarden en voordelen:

- Contract van onbepaalde duur (40/40)
- Datum indiensttreding: onderling te bespreken
- Verloning volgens de barema's van het VAPH, met gunstig anciënniteitsbeleid (PC319.01), maximaal B1B
- Variabel uurrooster met avond- en weekendwerk
- Extra aantrekkelijke verloning dankzij premies voor avond- en weekendwerk
- Verschillende extralegale voordelen: fietsvergoeding, woon-werkvergoeding, aansluiting bij Benefits@work en maaltijden aan gunstige prijzen
- Aantrekkelijk verlofstelsel: minstens ADV-dag per maand en bijkomend verlof vanaf 35 jaar, toenemend volgens leeftijd

Werkomgeving en jobinhoud:

- Een mensgerichte organisatie die belang hecht aan jouw ontwikkeling en investeert in een persoonlijk inscholingsplan en opleidingsmogelijkheden
- Een aangenaam werkklimaat met aandacht voor een goede werk/privé balans
- *Mogelijkheid tot (beperkt) telewerk?*
- Afwisselende en uitdagende job met mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling
- Mogelijkheid om direct impact te maken op het welzijn en de beleving van cliënten

Solliciteren

Solliciteer via ons online formulier. Gelieve uw CV en motivatiebrief toe te voegen.

Solliciteren kan tem 26 oktober 2026. De selectieprocedure omvat contact met directie, HR en collega teamcoach.

Indien geselecteerd, word je uitgenodigd op gesprek in de week van 2 november of de week van 9 november 2026.

Daarna neemt de directie een beslissing.

Voor meer info over de vacature kan je contact opnemen met Eefje Bogaerts via eefje.bogaerts@tordale.be of 050/23.13.65

Er wordt geen wervingsreserve aangelegd voor deze vacature, als je op de hoogte wil gehouden worden van aankomende vacatures kan je spontaan solliciteren of dit na afloop van deze vacature kenbaar maken.

<https://www.tordale.be/>

